

Onbekend maakt onbemind



'Een werkzoekende 40+er aan een baan

helpen, voelt als een hole in one'.

Door José Oosthoek

WEZEP- Met de notering van de 1000^e succesvolle begeleiding heeft Jobrotary haar bestaansrecht meer dan bewezen. Niet minder dan 125 clubs zetten zich in voor Jobrotary. Ambassadeur Nol de Kok, lid van RC Oldebroek, pleit voor deelname van meer clubs. "Met een beetje vrije tijd gebruik maken van de capaciteit van een Rotariër en dan zoiets magnifieks kunnen bewerkstelligen! Daar moet je aan mee willen doen."

Nol reist het hele land door om clubs te enthousiasmeren voor Jobrotary. "In 1998 is Jobrotary opgericht, geïnitieerd door RC Ermelo/Putten", geeft hij aan. "In mijn gouverneursjaar 2003/2004 heb ik veel gezien van en gehoord over Jobrotary en werd ik enthousiast, wilde ik er iets voor betekenen. Nu geef ik als ambassadeur voorlichting aan de clubs, op verzoek. De landelijke Stichting Jobrotary verzorgt de acquisitie en wanneer ze dan zeggen 'Laat die Nol de Kok maar eens langskomen' doe ik dat graag. Vrijwillig, maar niet vrijblijvend, ik kom geen avond opvullen."

"Doordat veel clubs slechts matig op de hoogte zijn, beseffen leden niet wat ze kunnen betekenen voor oudere werklozen", heeft Nol ervaren. "Onbekend maakt onbemind. Enerzijds onbekendheid in de praktijk; een werkzoekende (40 jaar en ouder) moet minimaal een half jaar ingeschreven zijn bij het UWV en wonen in de regio van Jobrotary. Daarom is het belangrijk dat er meer clubs meedoen, want we hebben nog geen landelijke dekking. En ze moeten graag willen werken natuurlijk. De gemotiveerdheid komt direct bovendien wanneer iemand zich inschrijft via de site. Een onvolledige inschrijving wordt niet geaccepteerd als kandidaat, dus elke kandidaat moet er eerst echt iets voor doen."

"De andere kant van het onbekend zijn met Jobrotary is dat Rotarians moeten weten dat we aanvullend werken", vervolgt Nol de Kok. "Het begint bij het UWV, wij voegen toe. Hier zit

mijns inziens de kern van Jobrotary: wij luisteren naar de kandidaat. Ik krijg veel informatie van mentoren en die geven steevast aan, dat het intakegesprek heel belangrijk is. Een mentor neemt de tijd voor een kandidaat. Het is heel belangrijk om de frustraties van een werkzoekende aan te horen. De begeleiding gebeurt één op één, is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. De kandidaat blijft zelf verantwoordelijk. Mentoren bemiddelen gedurende een jaar en zijn goed in het begrip opbrengen voor het sociale isolement van een werkzoekende. Alle Rotarians zijn zelfstandig of hebben een leidinggevende functie, ze hebben ervaring met personeel(szaken). Die deskundigheid is er, het kunnen luisteren. Maak er gebruik van!”

Veertigplussers werden voorheen geëtiketteerd met ‘moeilijk bemiddelbaar’. Nol benadrukt juist de sterke punten van de wat oudere werkzoekende: “Zijn of haar ervaring en kennis telt, hij/zij is minder ziek en is minstens zo loyaal als een jong iemand. Bovendien heeft iemand van vijftig nog zeventien jaar voor de boeg! Iemand weer aan een baan helpen, die buiten de maatschappij heeft gestaan, is geweldig om te doen, het geeft zo veel voldoening. Relaties komen vaak onder druk te staan wanneer de ene helft van een stel thuis komt te zitten. Vooral mannen praten graag over werk. Als dat wegvalt, raken ze sociaal geïsoleerd en dat kan echt heftige gevolgen hebben. Mentoren snappen dat. Ik golf graag en ik kan je vertellen dat het aan een baan helpen van een werkzoekende die 40+ is, voelt als een hole in one! Vocational is de moeilijkste avenue, maar dit is zulk mooi werk. En het is écht Rotary: service above self! Er zijn momenteel circa 150.000 werkzoekenden boven de veertig, dus er wacht ons een prachtige taak.”

Nol de Kok is telefonisch bereikbaar op de volgende nummers: 038 375 9747 en 0653 779 974. Zijn email-adres: kokapc@planet.nl

